

Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional Federal da 3ª Região Plano de Ação - exercício 2026						
Papel						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Levantamento de consumo	Embasar a conscientização para o uso responsável de papel pelo órgão.	DICS/SADI	continua	continua	Registro mensal em planilha e análise comparativa	Sem custos
Desenvolvimento de campanha de conscientização para os temas de papel e impressão	Conscientização e sensibilização de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários para diminuir o consumo de papel e a quantidade de impressão	ADEG/ACOM	01/06/2026	31/12/2026	1) Planejar a campanha; 2) Elaborar material de divulgação; 3) Realizar a divulgação da campanha.	Sem custos
Utilização do papel reciclado havido em estoque	Redução do custo nos valores unitários do contrato aproveitando o papel em estoque.	DICS/SADI	continua	continua	Oferta do papel reciclado para utilização pelas unidades	Sem custos
Corte de papel para formato A4	Promover reaproveitamento de papel em estoque	DICS/SADI	continua	continua	Ação condicionada à demanda e à disponibilidade operacional ao longo do exercício	Sem custos
Manutenção do trabalho remoto de magistrados e servidores, normatizado pela Resolução PRES nº 514 e nº 515	Diminuir gastos, melhorar a qualidade de vida dos servidores gerando motivação e maior produtividade.	PRESI	05/09/22	durante toda vigência da norma		Sem custos
Copos Descartáveis						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Levantamento mensal de consumo	Embasar a conscientização para o uso responsável de copos pelo órgão.	DICS/SADI	continua	continua	Etapa única e contínua	Sem custos
Utilização dos copos nos locais de maior circulação de público externo	Oferecer solução alternativa a utilização de copos plásticos descartáveis.	DICA/DICS/SADI	continua	continua	Etapa única e contínua	Sem custos
Utilização de copos de vidro por parte de magistrados(as) e servidores(as)	Diminuir a utilização de copos descartáveis.	DICA/SADI	continua	continua	Etapa única e contínua	Sem custos
Água Envasada em Embalagem Plástica						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Levantamento mensal de consumo	Medir a efetividade de outras ações que visam transferir o consumo de água dos galões para o consumo de água dos purificadores.	DICS/SADI	continua	continua	Controle mensal de consumo e análise de tendência	Sem custos
Impressão						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Levantamento da quantidade de impressões por unidade	Embasar a conscientização para a cultura da impressão consciente no órgão.	DICS/SADI	continua	continua	Monitoramento via sistema de impressão	Sem custos
Desenvolvimento de campanha de conscientização para os temas de papel e impressão	Conscientização e sensibilização de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários para diminuir o consumo de papel e a quantidade de impressão	ADEG/ACOM	01/06/2026	31/12/2026	1) Planejar a campanha; 2) Elaborar material de divulgação; 3) Realizar a divulgação da campanha.	Sem custos
Substituição do papel contratado por papel reciclado havido em estoque	Redução do custo nos valores unitários do contrato aproveitando o papel em estoque.	DICS/SADI	continua	continua	Oferta do papel reciclado para utilização pelas unidades	Sem custos
Adoção de impressão monocromática como padrão nos computadores, condicionando as impressões coloridas à autorização do gestor	Reduzir a quantidade de impressões coloridas cujo valor unitário é maior do que a impressão monocromática.	DICS/SADI	continua	continua	Configuração padrão e controle por autorização	Sem custos
Manutenção do trabalho remoto de magistrados e servidores, normatizado pela Resolução PRES nº 514 e nº 515	Diminuir gastos, melhorar a qualidade de vida dos servidores gerando motivação e maior produtividade.	PRESI	05/09/2022	durante toda vigência da norma		Sem custos

Energia Elétrica						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Manutenção do trabalho remoto de magistrados e servidores, normatizado pela Resolução PRES nº 514 e nº 515	Diminuir gastos, melhorar a qualidade de vida dos servidores gerando motivação e maior produtividade.	PRESI	05/09/2022	durante toda vigência da norma		Sem custos
Instalação de sensores de presença e temporizadores em sanitários, áreas de circulação e ambientes de baixa circulação.	Racionalizar o consumo de energia	DMAT/SADI	01/05/2026	20/12/2026	1) seleção dos locais; 2) montagem dos sensores de presença nas iluminações conforme acima.	R\$ 21.000,00
Montagem de interruptores nos gabinetes e salas da Torre Sul	Racionalizar o consumo de energia	DMAT/SADI	01/05/2026	20/12/2026	1) separação dos circuitos das salas e gabinetes de forma a ser controlada por interruptores, em no mínimo 3 circuitos e mais 1 para o gabinete, quando houver, por quadrante; 2) separação dos circuitos das salas dos subsolos de forma a ser controlada por interruptores.	R\$ 47.000,00
Estudo de consumo energético do edifício a fim de levantar pontos de melhoria de consumo	Embasar ações para a redução do consumo de energia.	DMAT/SADI	01/01/2026	31/12/2026	O levantamento por grupos de consumo individualizado mediante analisador da qualidade de energia , gerando-se Relatório, posteriormente à análise do relatório serão definidas medidas/ações com vistas à melhoria do consumo de energia	R\$ 6.350,00
Água e Esgoto						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Manutenção do trabalho remoto de magistrados e servidores, normatizado pela Resolução PRES nº 514 e nº 515	Diminuir gastos, melhorar a qualidade de vida dos servidores gerando motivação e maior produtividade.	PRESI	05/09/2022	durante toda vigência da norma		Sem custos
Comunicação ao público interno para que a Secretaria da Administração seja acionada imediatamente, quando verificados vazamentos	Evitar o desperdício de água.	DMAT/SADI	contínua	contínua	1) Elaboração de comunicado geral; 2) Veiculação de comunicado geral.	Sem custos
Manutenção preventiva para evitar vazamentos em torneiras, válvulas de descarga, caixas acopladas, sistema de hidrantes e combate a incêndio.	Evitar o desperdício de água.	DMAT/SADI	01/01/2026	31/12/2026	1) Verificação diária pela equipe de manutenção para detecção em todos os sanitários: de descargas acionadas, vazamentos nas caixas acopladas, vazamentos gerais; 2) Verificação diária de vazamentos em todas as Estações Redutoras e Pressão (ERPs)	Sem custos
Elaborar Sistema Supervisório para acompanhamento de consumo	Acompanhar o consumo por localização, a fim de estudo para melhorar mecanismos de economia.	DAEG/SADI	01/01/2026	31/12/2026	1) Elaboração de software (realizado) 2) Compra de materiais para pré-teste (realizado) 3) Realizar testes de sensores (em andamento) 4) Compra de materiais para montagem do painel de comando (a realizar) 5) Montagem do painel de comando e circuitos de sinais 6) Compra de sensores (a realizar) 7) Montagem dos sensores (a realizar) 8) Teste de funcionamento (a realizar) 9) Treinamento e divulgação do sistema (a realizar)	R\$51.905,80
Gestão de Resíduos						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Medição mensal da geração de resíduos	Embasar a conscientização para a cultura de menor geração e de correta separação dos resíduos.	DICS/SADI	contínua	contínua	Registro mensal por tipo de resíduo	Sem custos
Desenvolvimento de campanha de conscientização no tema separação e destinação de materiais recicláveis	Conscientização e sensibilização de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários para diminuir a geração e melhorar a destinação dos resíduos.	ADEG/ACOM	contínua	contínua	1) Planejar a campanha; 2) Elaborar material de divulgação; 3) Realizar a divulgação da campanha.	Sem custos

Roda de conversa com terceirizados. Tema: trabalhos de coleta e correta separação de resíduos destinados à reciclagem	Sensibilizar e orientar terceirizados para importância da correta separação dos resíduos.	ADEG	01/06/2026	30/09/2026	1) Definição de palestrante; 2) Definição do conteúdo a ser abordado; 3) Realização do evento.	Sem custos
Descarte de documentos sem valor permanente	Assegurar o descarte adequado e criterioso dos documentos sem valor permanente, mediante critérios de responsabilidade social e de preservação ambiental, visando evitar o acúmulo de documentos que perderam sua relevância, enquanto se garante, de forma eficaz e transparente, a preservação e o acesso à documentação histórica.	SEJU/DAGE	contínua	contínua	1) Analisar documentação selecionada; 2) Desmetalização; 3) Aprovação pela CPAGD; 4) Publicar edital de eliminação.	Sem custos
Convênio Cooperativas	Estimular a participação de cooperativas na gestão de resíduos e no reaproveitamento de materiais, nos termos do artigo 31, I, da Resolução CJF n.º 886/2024.	SEJU/DAGE SADI/DILI	contínua	contínua	1) Publicar edital de chamamento; 2) Agendar data para retirada da massa documental; 3) Fragmentar e doar massa documental.	Sem custos
Encaminhar material eletroeletrônico para retirada da Cooperativa de coleta, triagem e beneficiamento de materiais recicláveis	Destinar corretamente os resíduos eletroeletrônicos.	DATE/SETI	contínua	contínua	1) Separar, relacionar e pesar o material; 2) Depositar no coletor do 3º subsolo; 3) Acionar a cooperativa para coleta;	Sem custos
Mensuração mensal dos resíduos de saúde gerados pelo ambulatório	Embasar a conscientização para a cultura de menor geração e de correta separação dos resíduos.	DSAU/UBAS	contínua	contínua	Etapa única e contínua	Sem custos
Inclusão no rol de obrigações contratuais a remoção e a correta destinação do entulho gerado em obras ou serviços de engenharia	Destinar corretamente os resíduos de obras e reformas.	DAEG/SADI	contínua	contínua	1) Incluir no Edital de Contratação cláusula exigindo a correta gestão e destinação dos resíduos; 2) Fiscalizar o contrato, exigindo a correta gestão e destinação dos resíduos.	Sem custos
Reformas e Construções						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Otimização da área total utilizada	Economia de recursos (locação, IPTU, taxas condominiais, etc.) através da otimização da área utilizada pelo TRF3.	DAEG/SADI	contínua	contínua	1) Buscar a ocupação de áreas ociosas; 2) Elaboração de layouts que otimizam a ocupação do espaço disponível.	Sem custos
Limpeza						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Avaliar melhores condições do contrato	Analisar possibilidade de redução de custos sem comprometer a qualidade da prestação do serviço.	DICS/SADI	contínua	contínua	1) Monitorar a prestação dos serviços; 2) Avaliar possibilidade de implementação de melhorias no contrato.	Sem custos
Vigilância						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Avaliar melhores condições do contrato	Analisar possibilidade de redução de custos sem comprometer a qualidade da prestação do serviço.	DASI/SSEG	contínua	contínua	1) Revisão do quantitativo de postos contratados; 2) Revisão do quantitativo de equipamentos e materiais contratados; 3) Monitorar a prestação dos serviços.	Sem custos
Telefonia						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Implantar sistema de Telefonia em Nuvem	Modernização do serviço de telefonia fixa	DMAT/SADI	01/01/2026	31/12/2026		
Utilização do "Microsoft Teams" como ferramenta de comunicação, como alternativa a comunicação pelo uso de telefonia fixa ou móvel entre magistradas/os e servidoras/es.	Facilitar a comunicação e diminuir os custos com os contratos de telefonia.	SETI	contínua	contínua		Sem custos

Veículos						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Avaliar melhores condições do contrato de manutenção e abastecimento da frota	Analisar possibilidade de redução de custos do contrato sem comprometer a qualidade da prestação do serviço de transporte.	DASI/SSEG	continua	continua	1) Pesquisar novas alternativas para a prestação do serviço; 2) Monitorar a prestação dos serviços.	Sem custos
Gerenciar o controle da manutenção preventiva e corretiva dos veículos	Manter o atendimento do serviço de transporte com o menor custo e não perder a garantia de fábrica dos veículos.	DASI/SSEG	continua	continua	1) Pesquisar melhores preços para a realização do serviço; 2) Monitorar a prestação dos serviços.	Sem custos
Combustível						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Avaliar melhores condições do contrato de manutenção e abastecimento da frota	Analisar possibilidade de redução de custos do contrato sem comprometer a qualidade da prestação do serviço de transporte.	DASI/SSEG	continua	continua	1) Pesquisar novas alternativas para a prestação do serviço; 2) Monitorar a prestação dos serviços.	Sem custos
Gerenciar o consumo dos veículos	Acompanhar o consumo de combustível.	DASI/SSEG	continua	continua	1) Registrar a quilometragem dos veículos nos sistemas informatizados; 2) Monitorar o consumo dos veículos.	Sem custos
Aquisições e Contratações						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Adoção das recomendações resultado da análise da pesquisa de diagnóstico com as áreas da administração sobre as providências que são adotadas para inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações	Aumentar a inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações	ADEG	01/01/2026	31/12/2026		Sem custos
Qualidade de Vida						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Elaboração de informativos alusivos ao dia Mundial da Saúde Bucal (20/03), dia Mundial Sem Tabaco (31/05), dia Mundial do Coração (29/09), dia Mundial da Diabete (14/11), abordando assuntos de grande relevância para a saúde bucal e suas implicações na saúde geral e qualidade de vida	Promoção e prevenção de saúde.	DSAU/ACOM	01/01/2026	31/12/2026	1) Avaliação do contexto e do interesse do público interno; 2) Pesquisa sobre o tema; 3) Elaboração do material informativo; 4) Divulgação do material pela ACOM.	Sem custos
Vacinação contra a Influenza	Prevenção de doenças respiratórias e redução do absenteísmo.	DSAU	01/01/2026	31/12/2026	1) Planejamento da Campanha de Vacinação; 2) Contatos com o Instituto Butantan sobre a possibilidade de doação; 3) Divulgação da Campanha; 4) Operacionalização.	Sem custos
Elaboração de campanhas de saúde que atinjam o público interno do TRF-3 (censo pressórico, exame periódico de saúde, glicemia, bioimpedância)	Promoção e prevenção de saúde.	DSAU	01/01/2026	31/12/2026	1) Elaborar planilha anual das campanhas; 2) Apresentar projetos à administração; 3) Planejar campanhas; 4) Garantir a disponibilidade de materiais, equipes e equipamentos necessários; 5) Divulgar e 6) Efetivar a campanha.	Orçamento da UBAS
Aulas de Yoga destinadas a colaboradoras e colaboradores terceirizados, conduzidas por servidores desta Corte, em caráter voluntário	Fortalecer a responsabilidade social institucional, aprimorar a relação entre a Justiça Federal e a sociedade e favorecer o bem-estar no ambiente de trabalho.	DSAU	01/01/2026	31/12/2026		Sem custos
Aulas de Yoga destinadas a servidoras e servidores, conduzidas por servidores desta Corte, em caráter voluntário	Promover bem-estar por meio de atividades coletivas que envolvem alongamento, respiração e meditação.	DSAU	01/01/2026	31/12/2026		Sem custos

"Boralá"	Estímulo da prática de cidadania através da cultura e do lazer como fonte de qualidade de vida.	DIRG	01/01/2026	31/12/2026	1) Escolha da atividade a ser realizada; 2) Planejamento da atividade; 3) Divulgação da atividade; 4) Operacionalização.	Sem custos
Grupo de crochê	Formar um grupo para tecer mantas que serão doadas para pessoas hipossuficientes economicamente. O grupo funciona como um espaço de apoio, aprendizado e socialização, gerando benefícios significativos para a qualidade de vida e a saúde mental.	DIRG	01/01/2026	31/12/2026	1) Planejamento da atividade; 2) Divulgação da atividade; 3) Agendamento dos encontros; 4) Doação das mantas produzidas.	Sem custos
Coral de servidores	Promover socialização e bem-estar por meio de atividades coletivas que envolvem alongamento, respiração e expressão vocal. O coral busca relaxar o corpo e a mente, incentivar a expressão de sentimentos e fortalecer o trabalho em grupo, onde cada voz contribui para a harmonia do conjunto.	ACER	01/01/2026	31/12/2026	1) Planejamento da atividade; 2) Divulgação da atividade; 3) Execução dos ensaios; 4) Apresentações.	Sem custos
Organização de palestras de qualidade de vida - Projeto Vivamente e outros	Prevenção, detecção precoce e acompanhamento dos agravos à saúde mental no âmbito da 3ª Região.	UBAS	01/01/2026	31/12/2026	1) Pesquisa de temas voltados às necessidades e demandas dos servidores no quesito saúde mental; 2) Busca de palestrantes; 3) Divulgação e acompanhamento das palestras; 4) Atendimento a demandas que necessitem de abordagens específicas do ponto de vista da saúde mental.	Orçamento da área de Capacitação - DECO
Grupo reflexivo informativo, de caráter psicossocial, voltado à fase de preparação para a aposentadoria - Projeto "Gerenciando o Futuro Educação para a Longevidade"	Propiciar aos participantes espaço de reflexão acerca do significado dessa nova fase, com vistas a diminuir o impacto causado pela aposentadoria; contribuir para a melhoria da qualidade de vida de magistradas/os e servidoras/es; reconhecimento dos aspectos positivos e negativos desse novo período; incentivo ao planejamento de um novo projeto de vida.	DSAU	01/01/2026	31/12/2026	Realização de palestras nos temas: longevidade e idadismo; finanças no preparo para a aposentadoria; previdência da servidora e do servidor público; e questões emocionais e psicológicas na aposentadoria.	Orçamento da área de capacitação (DECO)
Acompanhamento psicológico e social de magistradas e magistrados, servidoras e servidores com deficiência, desde o ingresso em vaga reservada até a homologação do estágio probatório, e ao longo da vida funcional nos casos de enquadramento como pessoa com deficiência	Promover saúde, inclusão, acessibilidade e cidadania da pessoa com deficiência	DSAU	01/01/2026	31/12/2026	1) Enquadramento de magistradas /os e servidoras/es com deficiência; 2) Acompanhamento integrado à pessoa com deficiência; 3) Acompanhamento psicológico de servidoras/es com deficiência, ingressantes pelas vagas de reserva; 4) Realização de avaliação médica e social com vistas à aposentadoria especial para magistrada/os e servidoras/es com deficiência; 5) Orientações sobre horário especial de trabalho para servidoras/es com deficiência e para servidoras/es com dependentes com deficiências; 6) Acompanhamento de servidoras/es para percepção de auxílio pré-escolar para dependentes com déficit intelectual; 7) Intermediação junto a gestores; 8) Interface com a área de lotação de servidoras/es da DECO; 9) Interface com a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão da 3ª Região; 10) Interface com instituições diversas.	Sem custos
Parceria com o SESC - Serviço Social do Comércio	Estímulo da prática de cidadania através da cultura, do esporte e do lazer como fonte de qualidade de vida pessoal, familiar e social.	USAC/RCEA	01/01/2026	01/12/2026	1) Tratativas com a Instituição; 2) Procedimentos para formalização da parceria; 3) Recebimento das solicitações de inscrição de magistradas/os e servidoras/es.	Sem custos
Renovação de acordo de fornecimento, com desconto, de ingressos empresariais para cinema e parques diversos	Facilitar o acesso a atividades recreativas, de lazer e cultura, como fonte de qualidade de vida pessoal, familiar e social.	USAC/RCEA	01/01/2026	31/12/2026	1) Tratativas com promotores; 2) Divulgação das tabelas de valores com desconto na página da intranet e no balcão do Pró-Social; 3) Venda dos ingressos.	Sem custos

Parceria institucional com o Serviço Franciscano de Solidariedade - SEFRAS, com realização de campanhas assistenciais permanentes, voltadas ao Centro de Convivência e Acolhida Jardim Peri (Projeto Práticas de Cidadania)	Promoção do voluntariado, reflexão sobre questões humanitárias e o incentivo a solidariedade com forma de fomentar a política de valorização do corpo funcional.	DSAU	01/01/2026	31/12/2026	1) Mediação entre o SEFRAS/CCA Id. Peri e outras entidades e serviços; 2) Campanhas assistenciais realizadas durante o ano (Páscoa, Inverno e Natal)	Sem custos
Divulgação de comunicados de solicitação para doação de sangue a magistradas/os, servidoras/es e familiares	Promoção do voluntariado, reflexão sobre questões humanitárias e o incentivo a solidariedade com forma de fomentar a política de valorização do corpo funcional.	DSAU	contínua	contínua	1) Recebimento de demandas sobre a necessidade de doação; 2) Elaboração de comunicado; 3) Divulgação.	Sem custos
Capacitação em Sustentabilidade						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Seminário sobre Direitos de pessoas e povos indígenas, Rota Bioceânica e Direito Ambiental	Conscientizar magistrados, servidores, estagiários e terceirizados sobre o plano de ação global para a construção de um desenvolvimento sustentável.	EMAG	01/01/2026	30/06/2026	1) Reunião em 15/5 para definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Realização do Seminário.	R\$ 4.079,00
Divulgação de conteúdo sobre sustentabilidade	Conscientização e sensibilização de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários para temas relativos a sustentabilidade.	EMAG	contínua	contínua		Sem custos
O que são Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), na modalidade EaD assíncrono	Conscientizar magistrados, servidores, estagiários e terceirizados sobre o plano de ação global para a construção de um desenvolvimento sustentável.	SEGE/NUEC	01/02/2026	13/03/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	Sem custos
Palestra institucional "Sustentabilidade no Ambiente Profissional e na Vida Pessoal", na modalidade ao vivo, online;	Conscientização e sensibilização de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários para temas relativos a sustentabilidade	SEGE/NUEC	01/03/2026	30/06/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	R\$ 2.703,00
Curso "Agente Lixo Zero", na modalidade EaD assíncrono;	Conscientização e sensibilização de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários para temas relativos a sustentabilidade	SEGE/NUEC	25/05/2026	30/11/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	R\$ 6.678,00
Capacitação em Gestão da sustentabilidade pelas unidades administrativas do Tribunal	Conscientização e sensibilização de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários para temas relativos a sustentabilidade	SEGE/NUEC/ ADEG	01/07/2026	19/12/2026	1) Definição de empresa ou instrutor, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação da empresa ou instrutor, divulgação das inscrições; 3) Realização da ação de capacitação 4) Avaliação de reação do evento	a definir
Atividade de "Ambientação" de novos servidores	Difundir a política de sustentabilidade do Poder Judiciário, bem como as ações sustentáveis desenvolvidas, de modo a consolidar os novos padrões de consumo consciente do órgão.	ADEG/NUEC	01/01/2026	31/12/2026	1) Agendamento do atendimento junto à ADEG; 2) Recepção dos novos servidores; 3) Apoio logístico na realização.	Sem custos
Divulgação de conteúdo sobre sustentabilidade	Conscientização e sensibilização de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários para temas relativos a sustentabilidade.	ADEG/ACOM	contínua	contínua	1) Alinhamento do conteúdo a ser divulgado; 2) Produção do conteúdo; 3) Realizar divulgação do conteúdo	Sem custos
Desenvolvimento de campanha de conscientização no tema separação e destinação de materiais recicláveis	Conscientização e sensibilização de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários para diminuir a geração e melhorar a destinação dos resíduos.	ADEG/ACOM	contínua	contínua	1) Planejar a campanha; 2) Elaborar material de divulgação; 3) Realizar a divulgação da campanha.	Sem custos
Equidade e Diversidade						
Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
As mulheres cuidam de todos. E quem cuida das mulheres?	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/01/2026	24/03/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 850,00

Roda de Conversa_Os desafios da mulher negra no mundo jurídico masculino	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/01/2026	30/06/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 4.079,00
Roda de Conversa_As faces da violência doméstica e familiar contra mulheres	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/01/2026	30/06/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 1.629,00
Equidade Racial no Judiciário: desafios e perspectivas_Semana Nacional de Combate ao Assédio	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/01/2026	30/06/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 2.475,00
Discriminação da pessoa LGBTQIA+ no Judiciário_Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/01/2026	30/06/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 2.040,00
Assédio em Debate: Compartilhando Olhares e Caminhos_Semana Nacional de Combate ao Assédio	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/01/2026	30/06/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 2.025,00
Discriminação da pessoa com deficiência_Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/01/2026	30/06/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 2.062,50
Assédio sexual e discriminação de gênero_Semana Nacional de Combate ao Assédio e à Discriminação	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/01/2026	30/06/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 1.462,50
Seminário Igualdade, Inclusão e Gênero	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/07/2026	20/12/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 10.601,91
Seminário Justiça, Diversidade e Direitos Humanos	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/07/2026	20/12/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 4.829,06
Consciência negra: história e luta contra o racismo	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre o os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	EMAG	01/07/2026	20/12/2026	1) Reunião p/ definição de formadores, coordenadores, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação dos formadores, divulgação das inscrições; 3) Realização do Seminário.	R\$ 2.006,26
Evento "Perspectivas de Gênero na Justiça Federal: Inclusão e Responsabilidade Institucional": Debate dia 1 - o Encarceramento Feminino em Debate	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	SEGE/NUEC	18/03/2026	18/03/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	R\$ 19.224,32
Evento "Perspectivas de Gênero na Justiça Federal: Debate dia 2 - o Encarceramento Feminino em Debate	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	SEGE/NUEC	23/03/2026	23/03/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	
Evento "Perspectivas de Gênero na Justiça Federal: Inclusão e Responsabilidade Institucional": Debate dia 3 - Direitos Fundamentais e Interseccionalidades: Reconhecendo Vulnerabilidades Múltiplas	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	SEGE/NUEC	24/03/2026	24/03/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	
Evento "Perspectivas de Gênero na Justiça Federal: Inclusão e Responsabilidade Institucional": Debate dia 4 - Protocolos do CNJ e Perspectiva de Gênero	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	SEGE/NUEC	27/03/2026	27/03/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	

Evento "Perspectivas de Gênero na Justiça Federal: Inclusão e Responsabilidade Institucional": Debate dia 5 - Pluralismo Jurídico e Direitos das Mulheres Indígenas	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	SEGE/NUEC	31/03/2026	31/03/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	
Curso Acessibilidade e Inclusão no Poder Judiciário: Fundamentos e Práticas de Atendimento Inclusivo, na modalidade EaD assíncrono (7 turmas)	Sensibilizar, conscientizar e capacitar magistrados e servidores quanto aos fundamentos teóricos e práticos da acessibilidade e da inclusão no Poder Judiciário, com ênfase no atendimento adequado às pessoas com deficiência, em conformidade com a Resolução CNJ nº 401/2021, a Lei Brasileira de Inclusão e os princípios de combate ao capacitismo.	SEGE/NUEC	04/05/2026	17/07/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	R\$ 12.023,40
Curso LIBRAS - Básico, na modalidade EaD assíncrono	Capacitar servidores do Tribunal em Libras.	SEGE/NUEC	27/04/2026	03/07/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	Sem custos
Violências contra a Mulher - Estratégias de Enfrentamento, na modalidade EaD assíncrono	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	SEGE/NUEC	08/06/2026	19/06/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	Sem custos
Palestra: Direitos e Saúde da Comunidade LGBTQIAPN+ , na modalidade ao vivo, online	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	SEGE/NUEC	22/06/2026	22/06/2026	1) Definição de empresa ou instrutor, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação da empresa ou instrutor, divulgação das inscrições; 3) Realização da ação de capacitação; 4) Avaliação de reação do evento	R\$ 3.500,00
Curso Atendimento ao Público, na modalidade EaD assíncrono	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	SEGE/NUEC	31/08/2026	25/09/2026	1) Tema definido na Programação de Eventos de Capacitação 2026; 2) Realização da ação de capacitação; 3) Avaliação de capacitação e de reação	Sem custos
Palestras (4) sobre Educação para a Longevidade, na modalidade ao vivo, online	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	SEGE/NUEC	2º semestre	2º semestre	1) Definição de empresa ou instrutor, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação da empresa ou instrutor, divulgação das inscrições; 3) Realização da ação de capacitação; 4) Avaliação de reação do evento	a definir
Palestra sobre Atenção às Comunidades Quilombolas	Conscientizar e sensibilizar magistrados(as), servidores(as), terceirizados(as) e estagiários(as) do Tribunal sobre os temas que envolvem equidade de gênero e raça.	SEGE/NUEC/ JFMS	2º semestre	2º semestre	1) Definição de empresa ou instrutor, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação da empresa ou instrutor, divulgação das inscrições; 3) Realização da ação de capacitação; 4) Avaliação de reação do evento	a definir
Palestra: Jogadas da Vida	Sensibilizar, conscientizar e capacitar magistrados e servidores quanto aos fundamentos teóricos e práticos da acessibilidade e da inclusão.	SEGE/NUEC/ ADEG	02/12/2026	02/12/2026	1) Definição de empresa ou instrutor, do conteúdo a ser abordado e demais detalhes do evento; 2) Contratação da empresa ou instrutor, divulgação das inscrições; 3) Realização da ação de capacitação; 4) Avaliação de reação do evento	a definir
Publicizar o painel MPM do CNJ (parte do Plano de Ação para Política de Participação Feminina no TRF3)	Atender ao art. 2º, § 3º, da Resolução CNJ nº 255/2018 que dispõe "a proporcionalidade de gênero, raça e etnia de que trata o parágrafo segundo deverá ser divulgada nos portais dos tribunais, de forma acessível à consulta pública"	GT-CPEG e ACOM	01/01/2026	30/06/2026	1) Inclusão do link do painel MPM na página da CPEG; 2) Divulgação de arte sobre a existência do painel.	Sem custos
Relançar a campanha de incentivo de preenchimento da autodeclaração do CNJ (parte do Plano de Ação para Política de Participação Feminina no TRF3)	Aumentar a quantidade de dados, tornando-os mais precisos e representativos sobre a diversidade do quadro de funcionários.	GT-CPEG e ACOM	01/01/2026	30/06/2026	1) Divulgação de arte de incentivo de preenchimento da autodeclaração do CNJ, no sistema e-gp, por parte de servidores(as) e magistrados(as).	Sem custos
Relacionar dados existentes com interseccionalidade de raça/etnia, diversidade de gênero e deficiência (parte do Plano de Ação para Política de Participação Feminina no TRF3)	Compreender como diferentes formas de desigualdade se sobrepõem e afetam grupos específicos de maneira única.	ADEG e GT-CPEG	01/01/2026	30/06/2026	1) Cruzamento de dados de sexo, identidade de gênero, raça/cor, deficiência, entre outros.	Sem custos

Levantar e analisar os novos dados (parte do Plano de Ação para Política de Participação Feminina no TRF3)	Verificar quais medidas devem ser tomadas para sanar as lacunas existentes, em atendimento à Resolução CNJ nº 255/2018.	GT-CPEG	01/07/2026	31/12/2026	1) Leitura e discussão sobre os dados.	Sem custos
Realizar pesquisa de clima organizacional voltada às mulheres (parte do Plano de Ação para Política de Participação Feminina no TRF3)	Identificar barreiras culturais, desafios enfrentados pelas mulheres e áreas de melhoria.	GT-CPEG	01/07/2026	31/12/2026	1) Elaboração de questionário no Microsoft Forms; 2) Divulgação para todas as servidoras e magistradas.	Sem custos
Estudar como outros órgãos buscam atender à Resolução CNJ nº 255/2018 (parte do Plano de Ação para Política de Participação Feminina no TRF3)	Identificar boas práticas, desafios enfrentados e formas eficazes de implementação da Resolução.	GT-CPEG	01/07/2026	31/12/2026	1) Contatar outros órgãos, principalmente Comissões e Grupos de Trabalho com essa temática, para entender quais ações estão sendo promovidas.	Sem custos
Criar banco de talentos femininos (parte do Plano de Ação para Política de Participação Feminina no TRF3)	Garantir processos justos e transparentes.	GT-CPEG	01/07/2026	31/12/2026	1) Aderir ao Repositório de Mulheres Juristas do CNJ; 2) Divulgar esse repositório na página do TRF; 3) Fazer campanha de divulgação.	Sem custos
Estudar a possibilidade de criação de creches nas dependências do Tribunal e nos fóruns de SJSP e SJMS, e/ou parcerias com instituições de cuidado infantil e oferecer programas de saúde mental e bem-estar voltados para mulheres (parte do Plano de Ação para Política de Participação Feminina no TRF3)	Promover a conciliação da vida profissional e pessoal e facilitar a participação feminina por meio de políticas que promovam o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.	Presidência do TRF3, GT-CPEG e Áreas de Gestão de Pessoas do TRF/JFSP/JFMS	01/07/2026	31/12/2026	1) Obter apoio da alta administração para execução da ação.	Orçamento das áreas responsáveis
Implementar políticas inclusivas de recrutamento e promoção (parte do Plano de Ação para Política de Participação Feminina no TRF3)	Garantir processos mais justos, transparentes e inclusivos, promovendo a diversidade e a igualdade de oportunidades dentro da instituição.	GT-CPEG e Presidência do TRF3	continua	continua	1) Implementar cotas ou incentivos para aumentar a participação feminina em concursos públicos e promoções; 2) Revisar critérios de seleção para eliminar vieses inconscientes; 3) Incentivar a paridade de gênero nas convocações de juizes(as) para atividade jurisdicional e para auxiliar na administração da justiça, bem como nas designações de servidores(as) para cargos de chefia e assessoramento da alta administração.	Sem custos

Descarbonização

Ação	Objetivo da Ação	Área Responsável	Data de Início	Data de Término	Etapas para cumprimento da ação	Previsão de Recursos
Elaboração do inventário de emissão de gases do efeito estufa anual do Tribunal	Acompanhar os dados de emissão de gases do efeito estufa do Tribunal.	ADEG e SADI	01/01/2026	31/07/2026	1) Levantamento dos dados das fontes emissoras de GEE; 2) Publicação do inventário anual de emissão de GEE relativo ao exercício de 2025;	R\$15.900,00
Capacitação de servidores no método GHG protocol	Capacitar servidores do Tribunal para que possam elaborar de forma autônoma o inventário de emissão de GEE.	ADEG e SADI	01/01/2026	31/09/2026		R\$10.600,00
Levantar projetos que possam ser implementados para ampliar o uso de fontes alternativas de energia, como a implementação de sistemas fotovoltaicos ou de projetos para recebimento de energia proveniente de usinas solares, eólicas ou outras fontes de energia renovável externas	Economia de recursos. Utilização de energia de fontes renováveis. Atendimento do Plano de Descarbonização - Resolução CNJ nº 594/2024.	SADI	01/05/2026	31/12/2026	1) Levantar informações sobre os projetos; 2) Análise dos projetos; 3) Apresentação do resultado.	Sem custos
Realizar campanha direcionada à equipe de limpeza para o consumo sustentável de água	Atendimento do Plano de Descarbonização - Resolução CNJ nº 594/2024.	ADEG/ACOM/SADI	01/06/2025	31/12/2026	1) Planejamento e pesquisa; 2) Criação da campanha; 3) Divulgação.	Sem custos
Produzir cartilha/manual de orientações sobre o consumo sustentável de água para que seja mantida como material permanente da área responsável pela fiscalização do contrato de prestação de serviços especializados em limpeza	Atendimento do Plano de Descarbonização - Resolução CNJ nº 594/2024.	ADEG/ACOM/SADI	01/06/2025	31/12/2026	1) Planejamento e pesquisa; 2) Criação da cartilha; 3) Divulgação.	Sem custos
Estudo para aquisição de veículos elétricos	Atendimento do Plano de Descarbonização - Resolução CNJ nº 594/2024.	SSEG	01/06/2025	31/12/2026	1) Avaliar as necessidades de uso; 2) Pesquisa das formas de aquisição possíveis; 3) Apresentar resultado.	Sem custos
Orientação do corpo funcional da SSEG para realizar o abastecimento da frota com etanol preferencialmente	Atendimento do Plano de Descarbonização - Resolução CNJ nº 594/2024.	SSEG	continua	continua	1) Etapa única.	Sem custos
Monitoramento do uso do bicicletário e renovação da campanha	Atendimento do Plano de Descarbonização - Resolução CNJ nº 594/2024.	ADEG/ACOM/SSEG/SADI	01/01/2026	31/12/2026	1) Planejamento e pesquisa; 2) Criação da campanha; 3) Divulgação.	Sem custos

Pesquisa de diagnóstico com as áreas da administração sobre as providências que são adotadas para inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações	Atendimento do Plano de Descarbonização - Resolução CNJ nº 594/2024.	ADEG	01/06/2025	31/12/2026	1) Levantar os dados que se pretende colher; (cumprido) 2) Criar formulário de pesquisa; (cumprido) 3) Divulgar a pesquisa; (cumprido) 4) Avaliar resultado; (cumprido) 5) Adoção das recomendações resultado da análise da pesquisa.	Sem custos
Realizar campanha de coleta seletiva e destinação de resíduos específicos (eletrônicos, pilhas, baterias, cápsulas de café)	Atendimento do Plano de Descarbonização - Resolução CNJ nº 594/2024.	ADEG	continua	continua	1) Planejamento e pesquisa; 2) Criação da campanha; 3) Divulgação.	Sem custos
Estudo de áreas que poderiam compartilhar espaços em razão do trabalho remoto	Atendimento do Plano de Descarbonização - Resolução CNJ nº 594/2024.	SADI	01/06/2025	31/12/2026	1) Levantar unidades com espaço ocioso; 2) Avaliar possibilidade das unidades compartilharem o espaço; 3) Apresentar resultado.	Sem custos